



CASWE-ACFTS

CANADIAN ASSOCIATION FOR SOCIAL WORK EDUCATION  
ASSOCIATION CANADIENNE POUR LA FORMATION EN TRAVAIL SOCIAL

## CASWE-ACFTS' Sommet virtuel 2025 : Politique de lutte contre le harcèlement sexuel

### I. À propos

Le Sommet virtuel 2025 de l'ACFTS aura lieu du 21 au 23 mai. Le thème de ce sommet virtuel est « *Le travail social au fil des ans : tirer des leçons du passé, miser sur notre héritage et façonner notre avenir* ». Elle vise à réunir un ensemble diversifié de chercheurs.euses., de praticien.ne.s et de membres de la communauté, tant au niveau national qu'international.

Le sommet proposera un programme couvrant un large éventail de sujets, allant des derniers résultats de la recherche aux pratiques innovantes. Il met l'accent sur le renforcement de la communauté, le réseautage et la participation inclusive, offrant aux participants la possibilité d'entrer en contact avec des pairs, des mentors, des chefs de file de l'industrie et des défenseurs de la communauté.

CASWE-ACFTS est une organisation qui est engagée envers l'équité, la diversité, l'inclusion et la décolonisation (EDID). Elle est donc fière d'offrir un espace sûr et inclusif pour tous. Cela signifie que toute forme de harcèlement fondée sur la race, l'ascendance, le lieu d'origine, la couleur, l'origine ethnique, la citoyenneté, la croyance, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'expression de genre, la taille corporelle, l'âge, l'état matrimonial, la situation de famille ou le handicap est strictement interdite.

Cette politique de lutte contre le harcèlement décrit les attentes que nous avons à l'égard de toute personne qui assiste ou participe au sommet virtuel, y compris : les présentateurs.trices., les panélistes, les invités, les universitaires, les étudiant.e.s, les praticien.ne.s, les activistes et les abolitionnistes.

### II. Qu'est-ce que le harcèlement ?

Selon le Code des droits de l'homme, le harcèlement est défini comme tout comportement dont on sait ou devrait raisonnablement savoir qu'il est indésirable.

### III. Ceci comprend, mais n'est pas limité à :

Blagues offensantes	Contact physique	Exposition de matériel offensant	Intimidation silencieuse ou comportement d'exclusion
Commentaires	Insultes, blagues et injures	Railleries et/ou intimidation	Approches sexuelles importunes
Gestes dévalorisants	Harcèlement sexuel de type "deal-for-deal" (chantage)	Harcèlement psychologique	Surveillance (stalking)

## IV. Attentes

Ce Sommet vise à favoriser une atmosphère chaleureuse qui permette d'élever les différentes perspectives et idées des universitaires, des étudiant.e.s diplômé.e.s, des décideur.euse.s politiques et des communautés racialisées dans le cadre de discussions critiques sur les problèmes qui affectent notre planète aujourd'hui. Les participant.e.s doivent donc prendre des mesures proactives, dans la mesure du possible, pour réduire le risque de préjudice.

L'environnement de travail et d'apprentissage hostile que le harcèlement engendre est incompatible avec l'objectif, la vision et les valeurs de l'ACFTS. Des mesures immédiates seront prises à l'encontre de toute personne ayant un comportement passible de sanctions pendant le Sommet Virtuel.

### Récits personnels

Les récits personnels partagés lors de cet événement virtuel reflètent des expériences vécues individuelles et visent à encourager l'apprentissage, la réflexion et le dialogue. Ils sont partagés avec consentement et ne représentent pas nécessairement les points de vue de toutes les communautés ou de l'organisation hôte. L'enregistrement, la diffusion ou la reproduction de ces récits sans autorisation est strictement interdit. Certains contenus peuvent aborder des thèmes sensibles — prenez soin de votre bien-être. En participant, vous vous engagez à agir avec respect, éthique et en accord avec les valeurs d'équité, de dignité et de bienveillance.

## V. Que faire si vous, ou quelqu'un que vous connaissez, avez été harcelé ?

Les participant.e.s sont encouragés à signaler immédiatement toute violation de la politique de lutte contre le harcèlement à la directrice générale, Carole Carpot par courrier électronique à l'adresse [ed-dg@caswe-acfts.ca](mailto:ed-dg@caswe-acfts.ca).

Si, pour quelque raison que ce soit, vous ne vous sentez pas à l'aise pour signaler cette violation à la directrice générale, veuillez la signaler à la présidente du conseil d'administration, Marie-Pier Riverst à l'adresse [marie-pier.rivest@umoncton.ca](mailto:marie-pier.rivest@umoncton.ca).

Si vous estimez que le harcèlement n'est pas traité de manière appropriée, nous vous encourageons à déposer une plainte pour violation des droits de l'homme. Pour ce faire, contactez le Tribunal des droits de la personne de l'Ontario au numéro gratuit suivant : 1-866-598-0322

ATS : 416-326-2027 | Numéro sans frais 1-866-607-1240 | Site web : [www.hrto.ca](http://www.hrto.ca)

Si le comportement harcelant s'aggrave ou si votre sécurité est menacée, contactez la police en composant le 911.

## VI. Signalement

Toutes les personnes qui participe au Sommet virtuel sont tenues de respecter la présente politique de lutte contre le harcèlement lors de tous les événements et activités. Tout rapport de mauvaise conduite sera transmis par le directeur exécutif ou le président du conseil d'administration au comité exécutif et à toute autre tierce partie concernée, qui décideront d'éventuelles actions ou répercussions à plus long terme.

Les représailles à l'encontre de toute personne qui choisit de signaler une expérience de harcèlement sont interdites.



CASWE-ACFTS

CANADIAN ASSOCIATION FOR SOCIAL WORK EDUCATION  
ASSOCIATION CANADIENNE POUR LA FORMATION EN TRAVAIL SOCIAL

CASWE-ACFTS' 2025 Virtual Summit :

# Anti-Harassment Policy

## I. About

The 2025 CASWE-ACFTS Virtual Summit will take place from May 21 to May 23 . The theme for this Virtual Summit is *"Social Work Through the Lens of Time: Learning from Our Past, Building on Our Legacy, and Shaping Our Future,"* which aims to unite a diverse ensemble of scholars, researchers, practitioners, and community members from across Canada and internationally.

The Summit will offer a program covering a range of topics, from the latest research findings to innovative practices. It emphasizes community building, networking, and inclusive participation, providing opportunities for attendees to connect with peers, mentors, industry leaders, and community advocates.

CASWE-ACFTS is an organization that is committed to Equity, Diversity, Inclusion, and Decolonization (EDID). Thus, it prides itself in providing a safer spaces which center inclusion for all. This means that any form of harassment on the grounds of race, ancestry, place of origin, colour, ethnic origin, citizenship, creed, sex, sexual orientation, gender identity, gender expression, body size, age, marital status, family status or disability is strictly prohibited.

This Anti-Harassment Policy outlines the expectations that we hold for anyone who attends or participates in the virtual summit: presenters, panelists, guests, scholars, students, practitioners, activists, and abolitionists.

## II. What is Harassment?

According to The Human Rights Code, harassment is defined as any conduct that is known or ought reasonably to be known to be unwelcome.

## III. This Includes—but is not Limited to:

Offensive jokes	Physical contact	Display of offensive material	Shunning or exclusionary conduct
Inappropriate comments	Slurs, jokes, and name calling	Taunting and/or intimidation	Unwelcome sexual approaches
Belittling gestures	Quid pro quo sexual harassment	Psychological harassment	Stalking

## IV. Expectations

The Virtual Summit aims to foster a warm atmosphere that elevates the various perspectives and ideas of academics, graduate students, policymakers, and racialized communities in critical discussions about the problems affecting our planet today. Thus, participants should take proactive measures, whenever possible, to lower the risk of harm.

The hostile work and learning environment that harassment produces is inconsistent with the purpose, vision, and values of CASWE-ACFTS. Immediate measures will be taken against anyone displaying sanctionable conduct during the Virtual Summit.

### **Personal Stories**

The personal stories shared during this virtual event reflect individual lived experiences and are intended to promote learning, reflection, and dialogue. They are shared with consent and do not necessarily represent the views of all communities or the hosting organization. Recording, sharing, or reproducing these stories without permission is strictly prohibited. Some content may include sensitive themes; please care for your well-being. By participating, you agree to engage respectfully, ethically, and in alignment with the values of equity, dignity, and care.

## V. What to Do if You or Someone You Know Has Been Harassed

CASWE-ACFTS Virtual Summit participants are encouraged to report any violations of the Anti-Harassment Policy immediately to the Executive Director, Carole Carpot by email at [ed-dg@caswe-acfts.ca](mailto:ed-dg@caswe-acfts.ca).

If, for any reason, you do not feel comfortable reporting this violation to the Executive Director, please report it to the Board President, Marie-Pier Riverst, at [marie-pier.rivest@umoncton.ca](mailto:marie-pier.rivest@umoncton.ca).

If you feel that the harassment is not being dealt with appropriately then you are encouraged to file a human rights claim. To do so, contact the Human Rights Tribunal of Ontario at Toll Free: 1-866-598-0322

TTY: 416-326-2027 | Toll Free 1-866-607-1240 | Website: [www.hrto.ca](http://www.hrto.ca)

If the harassing behaviour is getting worse or your safety is threatened, contact the police at 911.

## VI. Reporting

Everyone on site at the Virtual Summit is expected to comply with this Anti-Harassment Policy at all events and activities. Any reports of misconduct will be forwarded by the Executive Director or President of the Board, to the Executive Committee and any other relevant third party, which they will decide on potential longer term courses of action or repercussions.

Retaliation against anyone who chooses to report an experience of harassment is prohibited.